

Protokoll från systemägarmöte för DiVA

Uppsala universitetsbibliotek, 2014-11-19

Nästa möte: Onsdag 18 november 2015 (med reservdag 25 november 2015)

Närvarande:

1. Lotta Haglund, GIH - Gymnastik- och idrottshögskolan
2. Jonas Barck, Linnéuniversitetet (ersätter Catta Torhell)
3. Margaretha Grahn, Linköpings universitet
4. Svante Kristensson, Högskolan i Borås
5. Göran Bostam, Ersta Sköndal högskola
6. Magnus Velandar, Mälardalens högskola (ersätter Lisa Peterson)
7. Ulrika Domellöf Mattsson, Naturvårdsverket
8. Mikael Sjögren, Umeå universitet
9. Jakob Harnesk, Karlstads universitet
10. Anders Håkansson, Högskolan Kristianstad
11. Maivor Hallén, Högskolan i Gävle
12. Claes Eriksson, VTI (ersätter Birgitta Sandstedt)
13. Åsa Lund Moberg, Nordiska Afrikainstitutet
14. Peter Lindgren, Högskolan i Halmstad
15. Hans Danelid, Högskolan Dalarna
16. Anders Geertsen, Nordiska ministerrådet
17. Wilhelm Widmark, Stockholms universitet
18. Marie Danielsen, Örebro universitet
19. Ulf Jonsell, Polarforskningssekretariatet (ersätter Björn Dahlbäck)
20. Anders Fredriksson, Södertörns högskola (ersätter Karin Grönvall)
21. Marie-Louise Fendin, Handelshögskolan
22. Morgan Palmqvist, Mittuniversitetet
23. Maria Ljungqvist, Nationalmuseum
24. Ulv Mattsson, Försvarshögskolan (ersätter Cartin Sundel)
25. Mats Herder, KTH
26. Hanna Gadd, Högskolan Väst
27. Lars Burman, Uppsala universitet

Från Enheten för digital publicering, Uppsala universitetsbibliotek deltog Urban Ericsson och Aina Svensson.

Beslutspunkter

Följande beslut fattades av systemägarna vid mötet:

1. Förvaltningsplan för 2015

Förvaltningsplanen för DiVA 2015 godkändes med följande tillägg inför 2016:

- a. En översyn görs av formuleringar i texten som förtydligar att förvaltningsplanen gäller hela DiVA konsortium.
- b. En sammanfattning och ett förtydligande av övergripande mål och syften för kommande år ska tydliggöras i förvaltningsplanen.

2. Beslut i enlighet med förslag från strategigruppen

- a. Konsortiet fördjupar sitt samarbete genom att tillämpa gemensamma standarder och praxis för publikationer i DiVA. Strategigruppen ges mandat att under 2015 arbeta vidare utifrån den organisationsstruktur och uppdragsbeskrivning som återfinns i bilaga 1.
- b. Som en följd av det kommer strategigruppen tillsammans med förvaltningen att utarbeta former för hur implementeringen av gemensamma poster i DiVA ska ske under 2015.
- c. Avtalstexten¹ med Uppsala ses över och förnyas. Nya avtal skickas ut för påskrifter i samband med halvårsskiftet 2015.

3. Nya avgifter för 2015-2017

Den årliga drift- och supportavgiften för medlemmarna höjs med 10 % för samtliga grupper vilket ger totalt 6,5 tjänster för DiVA och möjliggör en rekrytering till supporten.

Driftskostnad 2015-2017 (nuvarande kostnad inom parentes) för respektive grupp blir:

Grupp 1: (250 000 kr) 275 000 kr

Grupp 2: (150 000 kr) 165 000 kr

Grupp 3: (125 000 kr) 137 500 kr

Grupp 4: (75 000 kr) 82 500 kr

Grupp 5: (60 000 kr) 66 000 kr

Allmän kostnadsökning samt hög belastning på supporten och behov av att utveckla kommunikationen inom konsortiet med anledning av att medlemsantalet ökat är motiv bakom kostnadsökningen. Anslutningsavgiften lämnas oförändrad. Systemägarna uppdrar åt strategigruppen att undersöka om gruppindelningen för anslutnings- respektive drift/supportavgift kan anpassas så att även mindre institutioner har möjlighet att ansluta sig till DiVA.

Minnesanteckningar

1. Inledning

Lars Burman inledde mötet och hälsade alla välkomna. Eftersom det var många nya deltagare närvarande gjordes en presentationsrunda runt bordet.

2. Från förvaltningsledningen i Uppsala

Organisatoriska förändringar

Tre nya medlemmar hälsades välkomna, nämligen Blekinge tekniska högskola, Högskolan i Borås och SMHI (Sveriges meteorologiska och hydrologiska institut). Samtliga planerar att gå i drift med nya DiVA-installationer i februari 2015. En annan förändring är att NTNU (Norges teknisk-naturvetenskapelige universitet) lämnar DiVA-samarbetet vid årsskiftet och går över till norska BIBSYS Brage-konsortiet. Detta innebär att vi från januari 2015 kommer att vara sammanlagt 36 medlemmar

¹ Avser det avtal som tecknas mellan medlem och UUB vid anslutning till DiVA.

i DiVA-konsortiet.

En sammanfattning gjordes av de åtgärder som vidtagits under 2014 för att möta nya krav på förvaltningsledning, konsortiet och DiVA som system. En förvaltningsledare som arbetar på heltid för att samordna utvecklingsförslag inom konsortiet har anställts vid Enheten för digital publicering. Urban Ericsson har denna roll sedan 1 mars 2014. En strategigrupp för DiVA är tillsatt och har påbörjat sitt arbete. Vid förvaltningsledningen i Uppsala har man dessutom påbörjat arbetet med att förtydliga kommunikationskanalerna, stärka supporten och bättre anpassa kommunikationsvägarna efter konsortiets nuvarande storlek.

Omvärldsbevakning

Förvaltningsledningen i Uppsala följer och bevakar flera större omvärldsfrågor. Det gäller den nya e-pliktslagen som träder i kraft från januari 2015. Syftet är att bevara det svenska kulturarvet på KB och att tillgängliggöra det för forskning. Eftersom ett stort antal myndigheter som berörs använder DiVA har KB tagit initiativ till ett möte med förvaltningsledningen i Uppsala för att närmare i detalj diskutera frågor kring leveranserna. De tekniska förutsättningarna för att föra över filer och metadata från DiVA finns dock redan. Övriga viktiga omvärldsfrågor som förvaltningen bevakar är utvecklingen av SwePub, nationell och internationell utveckling inom Open Access-området samt hantering av forskningsdata.

Utveckling 2014 och prioriteringar 2015

Förvaltningsledare Urban Ericsson sammanfattade några av utvecklingsinsatserna som genomförts under 2014. Till dessa hör möjligheten att registrera andra medietyper än textbaserade, så kallade konstnärliga objekt. Det är även möjligt att lägga in uppgifter om personer som har en annan roll än författare, t.ex. översättare, fotograf, bearbetare. Nya dokumenttyper under publikationstypen "övrigt" har lagts till, nämligen "policydokument" och "utställningskatalog" och kan numera registreras i DiVA på ett strukturerat sätt. Några anpassningar har gjorts för överföring av data till SwePub. Dessutom har en rad buggar, anpassning av layout och listuppdateringar åtgärdats på förfrågningar som inkommit via supporten.

Det mest omfattande utvecklingsarbetet har dock rört det nya sökgränssnittet som nu är i drift sedan oktober 2014. En rad förbättringar har gjorts i sökfunktionen och för visning av sökresultatet i träfflistan och publikationernas postsida. Några förbättringar på publikationens postsida är grafisk visning av statistik, antal citeringar från Web of Science och integrering av sociala medier.

Planerad prioritering för kommande större utvecklingsinsatser för nya funktioner i DiVA under 2015 är utveckling för gemensamma poster. Detta inkluderar gemensamma personposter, projektposter och bibliografiska poster inom konsortiet. Dessutom kommer DiVA att anpassas för att börja leverera de digitala publikationer som berörs av e-plikten till Kungliga biblioteket från 2015.

Förvaltningsplan 2015

Syftet med förvaltningsplanen för DiVA är att klargöra vad som ska göras i förvaltningsarbetet samt hur förvaltningen ska utföras och styras. Förvaltningsplanen diskuterades i systemägargruppen. Synpunkter framfördes om att vissa formuleringar i texten enbart har ett Uppsala-perspektiv där det istället ska vara konsortiets perspektiv. Bestämde att dessa formuleringar ses över inför kommande förvaltningsplan 2016. Dessutom önskar systemägarna en tydligare målformulering för DiVA i

förvaltningsplanen samt en överskådlig sammanfattning av de viktigaste utvecklingsområdena. Förvaltningsledningen tar med sig dessa synpunkter.

3. Strategigruppens arbete 2014 och fortsatta uppdrag

Lars Burman inledde med att påminna om hur strategigruppen tillsattes. Beslut att tillsätta en strategigrupp togs vid systemägarnas möte 2013. Därefter kommunicerades nominering och tillsättning via e-post. Det är viktigt att gruppen representerar olika typer av medlemmar inom konsortiet. Strategigruppen hade sitt första möte 23 maj 2014. Urban Ericsson som är sammankallande i gruppen redogjorde för de diskussioner som förts och presenterade de förslag till beslut som gruppen har lagt fram.

Systemägargruppen diskuterade strategigruppens fortsatta mandat och ger gruppen fortsatt uppdrag att under 2015 arbeta vidare med frågor i det ursprungliga uppdraget samt utifrån strategigruppens förslag på samarbete och roller i den samverkansmodell som presenteras i bilaga 1:

1. DiVA-utvecklingen: I vilken riktning/vilka riktningar förväntas DiVA att utvecklas inom 5-10 år? Vilka eventuellt nya behov och förväntningar finns, exempelvis på förhållandet mellan anpassning av DiVA som plattform för open access-publicering och underlag för bibliometri?
2. DiVA-konsortiet: Hur påverkas konsortiet av att nya typer av organisationer ansluter sig? Hur bör budgetmodellen för anslutnings- och driftkostnader se ut i framtiden?
3. Frågor av mer strategisk karaktär som eventuellt uppkommer under gruppens mandattid kan hänvisas för behandling i gruppen.

Systemägargruppen är nöjd med nuvarande kommunikation från förvaltningsledningen, två nyhetsbrev per år. Det konstaterades också att det är viktigt med löpande kommunikation mellan systemägargruppen och strategigruppen. Tillsättningen av en ny strategigrupp från 2016 bör påbörjas i god tid innan 2015 års systemägarmöte. Det kan då vara lämpligt att några medlemmar kvarstår i gruppen för att behålla kompetens och kontinuitet.

Bilaga 1 (från mötesunderlaget)

Detta dokument innehåller ett *förslag på en samverksstruktur* som utgår från strategigruppens mandat fram till systemägarmötet 2015. Vidare har strategigruppen noterat att många av de tidiga DiVA-medlemmars avtal med Uppsala universitet idag är tydligt utdaterade och behöver uppdateras. Strategigruppen ser därför ett behov av att se över även avtalsrelationen mellan Uppsala universitet och de enskilda medlemmarna. En ny samverksstruktur bör därmed återspeglas i en ny avtalstext.

DiVA – ett samarbete

Idag beskrivs DiVA i det avtal som upprättas mellan Uppsala universitet och de enskilda medlemmarna som ett samarbete. I strategigruppens arbete är det också tydligt att DiVAs styrka och unika position finns just i samarbetet mellan många medlemmar som drar nytta av varandras gemensamma vilja, kompetens, resurser och arbetsinsatser. Samtidigt kan samarbete vara en svaghet, om samarbetet inte är definierat och de samarbetande organisationerna drar åt olika håll eller saknar en gemensam bild av samarbetets syfte och målsättning. Att "vilja samarbeta" är inte tillräckligt, om det inte också finns en gemensam idé om vad samarbete innebär och vad man samarbetar kring.

Strategigruppen har utgått från att DiVA även fortsatt ska utvecklas som samlingsorganisation, och att detta samarbete behöver definieras och struktureras. Det samarbete som redan idag existerar är en utmärkt grund att utgå från.

Parter och behov

Inom DiVA-konsortiet kan identifieras fyra parter; *Förvaltningen* i Uppsala har hand om den löpande driften och underhållet, samt merparten av den tekniska utvecklingen av DiVA både som system och konsortium. *De enskilda medlemmarna* deltar i DiVA-samarbetet men är också involverade i det lokala arbetet i deras respektive organisationer. *Systemägarna* deltar i systemägarmötet i egenskap av avtalsskrivande parter, har ansvar för budgetbeslut och ett övergripande strategiskt ansvar för konsortiet. Dessutom bör *konsortiet* lyftas fram som en särskild part i och med att konsortiet som sådant kräver en viss typ av organisation som inte nödvändigtvis krävs av de enskilda medlemmarna.

Utifrån denna partsindelning har strategigruppen identifierat följande behov:

Förvaltningen

Förvaltningen behöver stöd kring beslut, prioriteringar och utvecklingsfrågor. Här finns också ett behov av legitimitet, trygghet i förvaltningsrollen, förankring i relevanta strategier, samt goda kanaler för att hantera olika typer av frågor.

Medlem

De enskilda medlemmarna behöver en tydlig ärendehantering och en transparent och begriplig beslutsstruktur och prioriteringsordning. Medlemmarna behöver känna tillit till att förvaltningen av DiVA fungerar på bästa sätt. Hos flera medlemmar finns också en önskan att på olika sätt kunna delta i utvecklingsarbetet med både kompetens och idéer.

Systemägare

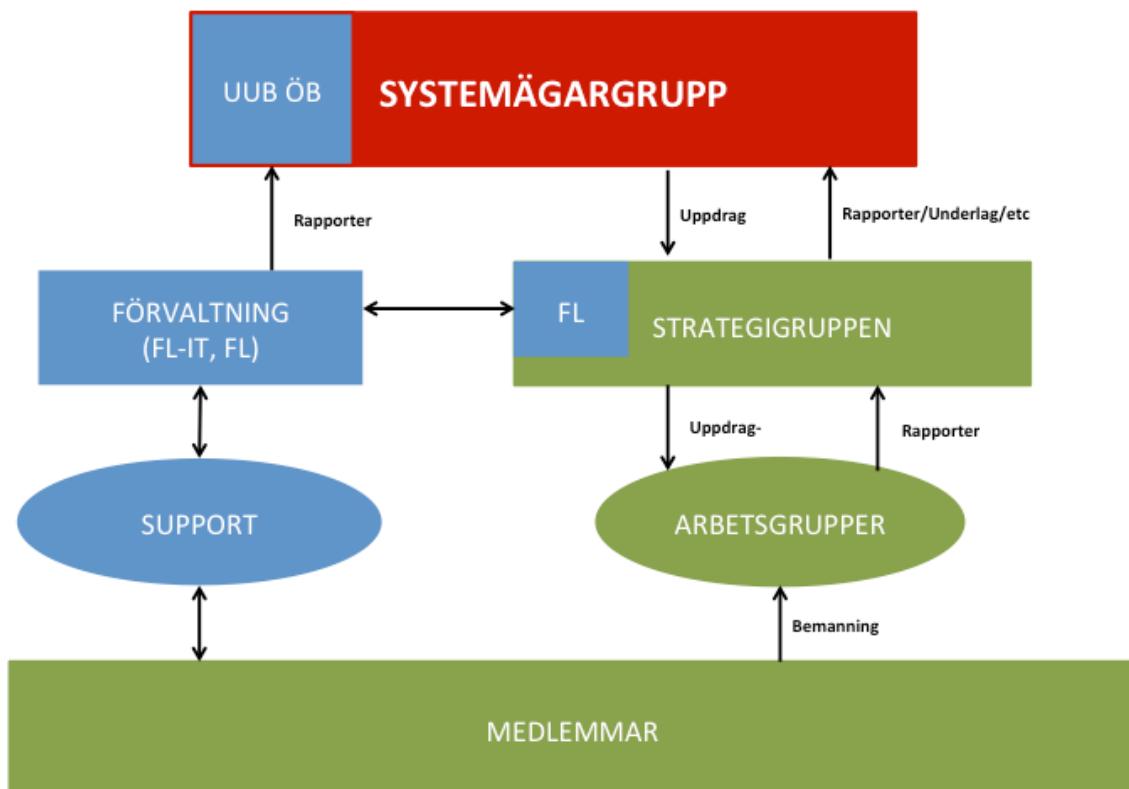
Systemägarna behöver stöd och underlag för beslut om strategiska mål och budget, liksom kring den kontinuerliga uppföljningen och kommunikationen med förvaltningen. För att detta ska fungera behöver systemägarna kunna delegera ansvar till någon part som kan tillsätta arbetsgrupper, följa upp strategier, samverka med förvaltningsledningen, samt lyfta större frågor till hela systemägargruppen vid behov.

Konsortiet

För konsortiet som helhet behövs tydliga strategiska mål och en strategisk plan, liksom en effektiv och stabil organisation. Inom konsortiet finns också behov av en kontinuerlig uppföljning och översyn av konsortiets processer.

Organisationsstruktur och uppdragsbeskrivning inom DiVA-konsortiet

För att hantera ovan beskrivna behov samt tydliggöra inriktningen på DiVA som samarbete har strategigruppen tagit fram ett förslag på organisationsmodell, se nedan.



I detta dokument beskrivs och förtydligas de övergripande rollerna och uppdragen för systemägargruppen, förvaltningen och strategigruppen. Om strategigruppen ges mandat att arbeta vidare utifrån denna struktur under 2015, avser strategigruppen gå vidare med att definiera ansvar och strukturer för prioriteringsdiskussioner samt medlemmarnas kommunikation och engagemang.

Uppdrag Systemägare

Systemägarna fattar beslut om strategiska mål och budget, liksom beslutar om strategigruppens uppdrag och sammansättning. Vid det årliga systemägarmötet ska förvaltningsplanen godkännas och det sker också en uppföljning av de beslut som fattades vid föregående års möte.

Överbibliotekarien vid Uppsala universitet sitter, som ansvarig för förvaltningen, som ordförande vid systemägarmötet. Uppsala universitet ansvarar också för kallelse samt protokollföring vid systemägarmötet.

Uppdrag Förvaltningen

Förvaltningen upprättar och följer en förvaltningsplan för DiVA, som ska godkännas av systemägarna, samt samverkar kontinuerligt med strategigruppen kring övergripande beslut och strategiska frågeställningar.

Den av Uppsala universitet utsedde förvaltningsledaren sitter som ständig medlem i den av systemägargruppen utsedda strategigruppen.

Uppdrag Strategigrupp

Strategigruppen bereder och förser systemägarna med underlag kring vision och strategiska mål, samt representerar systemägarna i löpande kommunikation med förvaltningen. Strategigruppen upprättar en egen verksamhetsplan med de ärenden som behöver gås igenom under året. Strategigruppen kan vid behov tillsätta arbetsgrupper som bemannas av medlemmarna. Arbetsgrupper är tidsbestämda och ska ha ett tydligt uppdrag.